

# Σ.Ε.Π.Π.Π.

## «ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΣ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ ΠΡΟΓΝΩΣΗΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ»

Hellenic Cooperative of Lotteries' Agents - H.C.L.A.

ΕΔΡΑ: Περικλέους 17 – Τ.Κ. 154 51 – Ν. Ψυχικό ΑΤΤΙΚΗΣ • Κινητό Προέδρου: 6972228120  
• [www.seppp.gr](http://www.seppp.gr) • e-mail: [contact@seppp.gr](mailto:contact@seppp.gr) • Κινητό Αντιπροέδρου: 6932563094

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ: ΜΑΡΝΗ 56 - 10437 ΑΘΗΝΑ • ΤΗΛ.: 210 5245379 • ΦΑΞ.: 210 5229289

### ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ Σ.Ε.Π.Π.Π. ΕΠΙΘΥΜΟΥΝ ΝΑ ΣΥΖΗΤΗΘΟΥΝ ΣΤΗ Γ.Σ. ΤΗΣ 7<sup>ης</sup> ΜΑΡΤΙΟΥ 2010

Δύο ήταν τα θέματα που θίχτηκαν, από τους περισσότερους, στη διαβούλευση για τα θέματα που τα μέλη του Σ.Ε.Π.Π.Π. επιθυμούν να συζητηθούν κατά τη Γ.Σ. της 7<sup>ης</sup> Μαρτίου 2010:

1) **Η συμμετοχή των μελών διά αντιπροσώπου.** Ήδη έχει εκδοθεί ειδική ανακοίνωση του Σ.Ε.Π.Π.Π σχετικά με το ζήτημα.

2) **Η ενεργοποίηση του άρθρου 14 παρ. 13 του Καταστατικού του Σ.Ε.Π.Π.Π. για την αποζημίωση των μελών του Δ.Σ., που λέει:**

«Το αξίωμα του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου είναι τιμητικό κι άμισθο, με εξαίρεση του Γενικού Διευθυντή ο οποίος υπογράφει σύμβαση εργασίας με τον συνεταιρισμό μετά από την εκλογή του από τη Γενική Συνέλευση. Κατ' εξαίρεση μπορεί, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, να παρέχεται στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αποζημίωση ανάλογη με το χρόνο απασχόλησης τους και τα έξοδα μετακίνησης. Η αποζημίωση αυτή δεν αποτελεί μισθό, ούτε δημιουργεί δικαιώματα και αξιώσεις από τις διατάξεις της εργατικής ή ασφαλιστικής νομοθεσίας.»

Κι εδώ μπαίνει ένα μεγάλο ζήτημα, που ήρθε η ώρα να εξεταστεί διεξοδικά και να ωριμάσει ώστε να παρθούν σωστές αποφάσεις στη Γ.Σ.. Το ερώτημα είναι ξεκάθαρο. Από ποιον θα διοικείται ο Σ.Ε.Π.Π.Π.; Από επαγγελματίες της αγοράς ή από τα ίδια τα μέλη του και κατά συνέπεια από το Δ.Σ.; Και για να γίνει πιο ξεκάθαρο, θα είναι επικεφαλής ο Γενικός Διευθυντής ή ο Πρόεδρος; Η πρώτη επιλογή σημαίνει πως θα παίρνει τηλέφωνο το μέλος του Δ.Σ. (πόσο μάλλον τα απλά μέλη) στον Γενικό Διευθυντή κι αυτός δεν θα έχει καμιά υποχρέωση να το σηκώνει. «Κύριοι είμαι ο αποκλειστικός επιχειρησιακός υπεύθυνος» θα απαντά «και μόνο εγώ έχω την ευθύνη υλοποίησης των αποφάσεων της Γ.Σ.. Αν λάθος εκτελώ, τότε να μου τα πείτε του χρόνου, στην επόμενη Συνέλευση». Αυτό δεν γίνεται π.χ. και στην ΟΠΑΠ; Μια φορά τον χρόνο ακούνε οι μέτοχοι τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και κανείς δεν τολμά να τον καλέσει στο τηλέφωνο. Φυσικά κόβεται και η διαδικασία των ανοιχτών διαβουλεύσεων με τα μέλη. Για την ακρίβεια, οι τεχνοκράτες ποτέ δεν ανακοινώνουν καν τι πρόκειται να ξεκινήσουν. Δικαιολογία τους είναι πως η αποκάλυψη των μυστικών τους, χαλάει τις συμφωνίες. Τα φέρνουν έτοιμα, μετά από δικές τους διαπραγματεύσεις, στο Δ.Σ. στο οποίο, θυμίζω, πως συμμετέχει υποχρεωτικά κι ο Γενικός Διευθυντής του Σ.Ε.Π.Π.Π. Και το Δ.Σ. καλείται να αποφασίσει με βάση τα δεδομένα που τους δίνονται. Δεν βγαίνουν τα μέλη του Δ.Σ. να ερευνήσουν οι ίδιοι την αγορά, αν οι επιλογές που τους παρουσιάζονται είναι πράγματι οι πιο συμφέρουσες. Ο Γενικός Διευθυντής ουσιαστικά διοικεί τον Σ.Ε.Π.Π.Π..

Οι τεχνοκράτες αυτοί αμείβονται ανάλογα με τον κύκλο εργασιών της εταιρίας που διευθύνουν. Και ο Σ.Ε.Π.Π.Π. έχει στόχο να εξυπηρετήσει το 25%, τουλάχιστον, των λογαριασμών της αγοράς. Περίπου 50 εκατ. συναλλαγές ετησίως και άρα, αν υπολογίσουμε την κάθε πράξη με 15 λεπτά,

φτάνουμε τα 7,5 εκατομμύρια. Κι αυτά μόνο από τους λογαριασμούς, που είπαμε πως σε μερικά χρόνια δεν πρέπει να αντιπροσωπεύουν ούτε το 20% των δραστηριοτήτων μας. Άρα τα έσοδα του Σ.Ε.Π.Π.Π. πρέπει να ανέρχονται σε πάνω από 30 εκατ. ευρώ ετησίως (κι αφού οι συνεταιριστές κρατούν το 4πλάσιο της αποζημίωσης του Σ.Ε.Π.Π.Π. άρα η αμοιβή των χιλίων θα ξεπερνά τα 100.000 ευρώ για τον καθένα). Στα ποσά αυτά, ακόμη κι αν κάποιος τεχνοκράτης υποσχεθεί να οργανώσει τον Συνεταιρισμό με μόνο 10% ως έξοδα διοίκησης, δηλαδή περίπου στα 3 εκατ. ευρώ, (ο ίδιος θα διαλέξει το προσωπικό του, τα λογιστήρια, τους νομικούς, τις γραμματείες καθώς και τα άλλα πάγια έξοδα όπως τα γραφεία, τις δημόσιες σχέσεις κ.ο.κ), οι αμοιβές του, καταλαβαίνετε, σε τι ύψος προσδοκά να φτάσουν. Γιατί βγήκα στην αγορά με πρόθεση να προσφέρω περίπου 5.000 ευρώ και οι πόρτες έκλειναν με δυνατό κρότο. Είναι τεχνοκράτες αυτοί. Και τον μισθό τους μάλιστα ούτε που τον λογαριάζουν. Για τα πριμ, όλοι ρωτούν. Γέμισε η αγορά με golden boys. Αυτά εμένα με φοβίζουν. Δεν είναι ακριβώς ό,τι είχα εξ αρχής στο νου μου.

Τον Σ.Ε.Π.Π.Π. τον φαντάστηκα με εθελοντική εργασία. Και για τις έμμισθες θέσεις εργασίας να προτιμώνται τα παιδιά των συνεταιριστών. Φυσικά και στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου θα παρέχεται αποζημίωση ανάλογη με τα έξοδα μετακίνησης τους και διαμονής τους στην Αθήνα. Για τη διανυκτέρευση σε ξενοδοχείο (περίπου 80 ευρώ), την μετακίνηση, από και προς, το Αεροδρόμιο (12 ευρώ με το μετρό) το φαγητό (30 ευρώ ημερησίως) και 30 ευρώ για τις μετακινήσεις από και προς τα αεροδρόμια της περιοχής τους και εντός Αθηνών, σύνολο 150 ευρώ για κάθε πρώτη μέρα παραμονής τους στην Αθήνα και 120 για κάθε επόμενη, αν χρειαστεί ποτέ. Θεωρώ ότι είναι ένα σωστό τίμημα. Και εννοείται πως σε αυτά θα προστίθεται και η αξία του εισιτηρίου μετ' επιστροφής, βάσει παραστατικού, μιας και η τιμή τους διαφέρει κάθε φορά.

Δεν τίθεται λοιπόν θέμα για την καταβολή των εξόδων μετακίνησης και παραμονής των μελών του Δ.Σ. στην έδρα του Σ.Ε.Π.Π.Π. και πιστεύω πως θα το αποδεχτεί και η Γ.Σ.. Αυτά τα έξοδα, για τα οικονομικά μεγέθη του Σ.Ε.Π.Π.Π., είναι ελάχιστα. Αλλού είναι το πρόβλημα.

Το πρώτο θέμα της Γ.Σ. πρέπει να είναι η εκλογή του Γενικού Διευθυντή, οποίος «εκλέγεται και παύεται από τη Γ.Σ. με μυστική ψηφοφορία. Ο Γενικός Διευθυντής πρέπει να είναι πτυχιούχος ανώτατης σχολής και επιθυμητά κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, να γνωρίζει τουλάχιστον μία ξένη γλώσσα, να μην έχει καταδικασθεί σε ποινή φυλάκισης μη εξαγοράσιμη και να μην έχει πτωχεύσει. Ο Γεν. Διευθυντής είναι υπεύθυνος για την καθημερινή παρακολούθηση, επιμέλεια και συντονισμό των εργασιών του συνεταιρισμού. Η θέση του Γεν. Διευθυντή είναι έμμισθη και ο εκλεγμένος Γεν. Διευθυντής υπογράφει σύμβαση με τον συνεταιρισμό στην οποία περιγράφονται οι όροι εργασίας και η αμοιβή του, τα οποία καθορίζονται από προηγούμενη απόφαση του Δ.Σ.. Ο Γενικός Διευθυντής εισηγείται επί των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης τόσο του Δ.Σ. όσο και της Γ. Σ. και επιμελείται τη σύννομη και αποτελεσματική λειτουργία του Συνεταιρισμού».

Τα μέλη του Δ.Σ., αλλά και πάρα πολλοί από σας, με πολύ κολακευτικά λόγια που με τιμούν, πρότειναν το πρόσωπο μου για τα καθήκοντα του Γεν. Διευθυντή, αφού παραιτηθώ από Πρόεδρος. Έχω απαντήσει κατ' ιδίαν, απαντώ και δημόσια: σύμβαση ΟΠΑΠ – Πράκτορα, άρθρο 3 (δηλώσεις και βεβαιώσεις) παρ. 1(η): «Ο Πράκτορας δηλώνει και βεβαιώνει στην ΟΠΑΠ ότι η λειτουργία του πρακτορείου αποτελεί την κύρια απασχόλησή του και δεν έχει την ιδιότητα του συνταξιούχου ή εργαζομένου με σχέση εξαρτημένης εργασίας». Και ξεκάθαρα, όσο κι αν με συνεπαίρνει μερικές φορές ο ενθουσιασμός και η αγάπη μου για σας, **δεν παραιτούμαι** από «εν ενεργεία» πράκτορας ΟΠΑΠ. Δεν έχω άλλο περιουσιακό στοιχείο εκτός από τη δουλειά μου. Την έχω καταστροφικά παραμελήσει τα τελευταία 5 χρόνια (από τον Μάρτιο του 2005), έχουν εξανεμιστεί όλες οι οικονομίες μου, η οικογένειά μου ανησυχεί για το μέλλον μας, όταν έρθουν τα γεράματα, όμως εγώ απαντώ «όποιος αγαπά τη δουλειά, δεν φοβάται». Έχω λοιπόν τα τυπικά προσόντα για τη θέση του Γενικού Διευθυντή, αλλά δεν την αποδέχομαι. Τη δουλειά μου δεν την αφήνω. Τελεία και παύλα.

Κυρίως, όμως, ό,τι έγινε μέχρι τώρα, έγινε από παρόρμηση και όχι από πειθαρχία σε προγράμματα. Αν σαν εργαζόμενος πια, έστω δικός σας, αρχίσω να κοιτώ ωράρια κι ένσημα, χάνεται η μαγεία.

Το Δ.Σ. του Σ.Ε.Π.Π.Π., τους έχω από διμήνου ενημερώσει, οφείλει να αποφασίσει με ποιον τρόπο θα συνεχίσει να λειτουργεί ο Συνεταιρισμός. α) Θα πάει στα χέρια έμπειρων επαγγελματιών και το Δ.Σ. θα επαγρυπνά για να λειτουργούν όλα με διαφάνεια ή β) θα πάρει την τύχη του Συνεταιρισμού στα χέρια του, προσλαμβάνοντας έναν νεαρό Γενικό Διευθυντή του βασικού μισθού, που τύποις θα εκτελεί τα καθήκοντα του και ουσιαστικά θα παρέχει υπηρεσίες λογιστηρίου. Με την πρόσληψη επίσης ενός Νομικού Συμβούλου που θα επωμιστεί και τις υποχρεώσεις της Γραμματείας, τότε ο Σ.Ε.Π.Π.Π. μπορεί να λειτουργήσει μέχρι να θεμελιώσει την ύπαρξη του και να αποκτήσει τις αναγκαίες εμπειρίες για τις μελλοντικές επιλογές του. Με δωρεάν παραμονή στα γραφεία της Π.Ο.Ε.Π.Π.Π. και προσλαμβάνοντας επιπλέον 2-3 νεαρούς πτυχιούχους που διψούν για δουλειά και διάκριση, γίνεται. Θα έχουν και την κατανόηση και τη συμμετοχή 1.000 μελών, που στα δύσκολα θα στέκονται στο πλευρό τους. Για πρώτη φορά η επιλογή βρίσκεται στα χέρια μας. Θέλουμε τη «δική μας» επιχείρηση, κάτι σαν μια μεγάλη οικογενειακή υπόθεση, που όλοι έχουν υποχρεώσεις και δικαίωμα στις αποφάσεις, ή ένα γιγάντιο οικονομικό οργανισμό με 1.000 καλοπληρωμένους υπαλλήλους (τα μέλη του Σ.Ε.Π.Π.Π.); Θέλουμε μόνο τα χρήματα ή να γίνουμε και κύριοι της μοίρας μας; Είναι ο Σ.Ε.Π.Π.Π. μόνο για την «κονόμα» (όπως πήγε ξαφνικά να εκφυλιστεί με την απροθυμία συμμετοχής των μελών στις αποφάσεις και τη Γενική Συνέλευση, που τόσο με απογοήτευσε) ή είναι η τελευταία μας ελπίδα να μάθουμε να ζούμε σαν άξιοι;

Σ' αυτήν την απόφαση εγώ δεν παρεμβαίνω. Για μένα ο Σ.Ε.Π.Π.Π. είναι όνειρο ζωής. Το σημαντικότερο ζωντανό κοινωνικό εγχείρημα αυτοδιάθεσης, σε πραγματικές συνθήκες και διαστάσεις. Αν τα καταφέρουμε εμείς, μετά στα βήματα μας θα περπατήσουν εκατοντάδες χιλιάδες. Θα τους δώσουμε δικαίωμα στο όνειρο. Να ξεφύγουν από τους εφιάλτες. Θα δουν πως το παραμύθι πως κάποιοι γεννιούνται για να κυβερνούν και κάποιοι για να τραβούν κουπί στη γαλέρα, έχει τελειώσει. Τον δρόμο σας τον έδειξα. Μέχρις εδώ ήταν η αποστολή μου. Αλλά και οι δυνάμεις μου. Και μέχρι τη Γ.Σ., δυσκολεύομαι να μείνω. Τον τελευταίο λογαριασμό του κινητού μου (292,68 ευρώ) τον πλήρωσε το μέλος του Δ.Σ. Γιάννης Βονάκης. Το ανακοινώω δημόσια, όπως κάθε άνθρωπος οφείλει να κάνει όταν τον βοηθούν, και τον ευχαριστώ. Ήταν η πρώτη φορά που έσκυψα το κεφάλι. Όλα τα μέλη του Δ.Σ., πολλές φορές, έχουν πιεστικά προσφερθεί να συνδράμουν και πάντα αρνιόμουν. Δική μου η τρέλα, σε μένα και οι συνέπειες. Αλλά αυτή την φορά δεν είχα άλλη επιλογή. Το τηλέφωνο ήταν αναγκαίο.

Τις εργασίες της Γ.Σ. φυσικά και θα τις διευθύνω. Όμως για την προετοιμασία της, πρέπει να προηγηθεί η επιλογή του Δ.Σ. για τον Γενικό Διευθυντή. Αν πάρουν από την αγορά, αυτό πρέπει να γίνει στις επόμενες 3 μέρες. Μετά αυτός θα επιλέξει το προσωπικό του Σ.Ε.Π.Π.Π., τα γραφεία του και ότι άλλο κρίνει ότι του είναι απαραίτητο. Όλα αυτά, πριν τη Γ.Σ..

Αν τα μέλη του Δ.Σ. επιλέξουν να θυσιαστούν με τη σειρά τους, μετακομίζοντας ο καθένας από έναν μήνα στην Αθήνα, εναλλάξ και μετά ξανά από την αρχή, τότε το δικό μου όνειρο γίνεται πραγματικότητα κι εσείς σηκώστε τα μανίκια για δουλειά.

Πάντως, σε κάθε περίπτωση, αν η Γενική Συνέλευση δεν εκλέξει Γενικό Διευθυντή, τότε, εκ του Καταστατικού, ο Συνεταιρισμός υποχρεούται εκείνη την μέρα σε διάλυση. Αλλά κι αν ο νέος Γενικός Διευθυντής δεν δεχτεί να παραμείνει ο Σ.Ε.Π.Π.Π. φιλοξενούμενος στα γραφεία της Π.Ο.Ε.Π.Π.Π., τότε πάλι η Γ.Σ. είναι η μόνη αρμόδια να επικυρώσει την αλλαγή έδρας του Συνεταιρισμού.

Αυτές οι κρίσιμες αποφάσεις, είναι δυστυχώς, υποχρεωτικό να ξεκαθαρίσουν ΠΡΙΝ τη Γ.Σ.. Από το Δ.Σ. και όχι από τη Γενική Συνέλευση.

.....

## ΚΑΙ ΠΑΜΕ ΣΤΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΠΡΟΤΑΘΗΚΑΝ ΣΤΗ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ.

— ΤΡΟΠΟΙ ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΕΠΠΠ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ

— ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

Ανήκουν ήδη στο θέμα της Γ.Σ. «Έγκριση Πολιτικής Πωλήσεων»

.....

— ΜΕΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΣΕΠΠΠ (ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ) - ΧΡΟΝΟΔΙΑΓΡΑΜΜΑ

Ανήκει στο «Στόχοι για το 2010 και το μέλλον»

.....

— ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΕΙΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΛΗΡΟΙ ΕΝΑ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΟ ΓΙΑ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΣΕΠΠΠ. (ΜΟΝΙΜΩΣ ΓΡΙΝΙΑΡΗΔΕΣ ΚΑΙ ΤΕΜΠΕΛΗΔΕΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΣ ΜΟΝΟ ΠΙΣΩ ΘΑ ΜΑΣ ΠΑΝΕ)

Θα εξεταστεί στο θέμα «Αγορά / Πώληση Μερίδων».

.....

— ΙΠΠΟΔΡΟΜΙΑΚΟ ΣΤΟΙΧΗΜΑ (ΚΑΤΑ ΠΟΣΟ ΕΙΝΑΙ ΕΦΙΚΤΟ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΕΙ Ο ΣΕΠΠΠ ΜΕ ΑΥΤΟ)

Μόνο αν πωληθεί ο ΟΔΙΕ και συμμετέχει ο Σ.Ε.Π.Π.Π. στο διαγωνισμό.

.....

— ΝΑ ΕΡΕΥΝΗΘΟΥΝ ΤΡΟΠΟΙ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗΣ ΣΕ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΗ ΠΩΛΗΣΗ ΤΟΥ ΟΠΑΠ (ΔΕΝ ΜΙΛΑΩ ΓΙΑ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΑΛΛΑ ΠΟΥ ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΟΥΣ ΘΑ ΜΑΣ ΒΡΕΙ Η ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ)

Θα είναι το κυρίαρχο θέμα της ταβέρνας

.....

— ΝΑ ΔΙΝΕΤΑΙ ΕΝΑ ΠΟΣΟ ΑΠΟ ΤΑ ΚΕΡΔΗ ΣΕ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΕΣ

Ο Σ.Ε.Π.Π.Π. είναι κομμάτι της κοινωνίας και όταν χρειαστεί, δεν χρειάζεται απόφαση της Γ.Σ.

.....

— ΕΚΤΑΚΤΗ ΕΙΣΦΟΡΑ ΑΝΑ ΜΕΛΟΣ 200 ΕΥΡΩ ΣΕ 2 ΔΟΣΕΙΣ.

Μπορεί να συζητηθεί, αν χρειαστεί, στο «Στόχοι για το 2010 και το μέλλον - Ενίσχυση της οικονομικής δύναμης του Σ.Ε.Π.Π.Π.».

.....

— ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΤΑΥΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΡΤΟΚΙΝΗΤΩΝ

Δεν έγινε κατανοητή η πρόθεση του προτείνοντος.

.....

— Να γίνει και στην Θεσσαλονίκη μια επαναληπτική για εμάς που δεν μπορούμε να παρευρεθούμε και να ενημερωθούμε περιληπτικά. Το ότι δεν ερχόμαστε ΔΕΝ είναι δικαιολογία όπως είπε ο Πρόεδρος για να μας προσβάλει.

Ενημερωτικές συγκεντρώσεις θα γίνουν σε όλη την Ελλάδα. Όχι όμως Γενικές Συνελεύσεις με δικαίωμα τυπικών αποφάσεων. Μόνο προτάσεων.

.....

— Συνεταιριστές που αδιαφορούν, ειδικά στην συμμετοχή στην λήψη αποφάσεων και γενικά στις λειτουργικές διαδικασίες του ΣΕΠΠΠ, και που με την στάση τους αρνούνται να υπηρετήσουν την συμμετοχική μορφή λειτουργίας του ΣΕΠΠΠ, να μην προτιμούνται στην σειρά προτεραιότητας των υπολοίπων προϊόντων που θα διαχειριστεί ο ΣΕΠΠΠ .

— Να προταθεί ως απαραίτητη προϋπόθεση εύρυθμης λειτουργίας του ΣΕΠΠΠ, η υποχρεωτική ανάρτηση ως πρώτης σελίδας στους Η/Υ των συνταίρων, αυτής του ΣΕΠΠΠ. Επίσης η μέριμνα για την συχνή ανάγνωση της ηλεκτρονικής αλληλογραφίας. Καθώς και η ηλεκτρονική συμμετοχή των μελών, όποτε αυτή ζητείται από το Δ.Σ.

Προστέθηκε θέμα η «Γενική Πολιτική»

.....

— Να απαγορευτεί και να θεωρηθεί αιτία αποκλεισμού στη συνέχεια, ακόμη και αφαίρεση δικαιώματος είσπραξης, η κάθε απόκλιση στην τιμολογιακή πολιτική του ΣΕΠΠΠ.

Αν και προβλέπεται στη σύμβαση εισπρακτόρων Δ.Ε.Η. προστέθηκε στο θέμα «**Εγκριση Πολιτικής Πωλήσεων**» ο « Έλεγχος άσκησης διαφορετικής τιμολογιακής πολιτικής από τα μέλη».

.....

— ΣΙΓΟΥΡΑ ΝΑ ΣΥΖΗΤΗΘΗ ΤΟ ΘΕΜΑ ΤΙΣ ΥΠΕΡΑΝΑΛΥΨΗΣ ΚΑΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΤΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ!

Η υπερανάλυση θα συζητηθεί στη «**Πολιτική Πωλήσεων**» και η ασφάλεια υπάρχει ήδη στο «**Στόχοι για το 2010 και το μέλλον**».

.....

— ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΣΗΖΗΤΗΣΗ ΓΙΑ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΑΠΟΔΕΙΞΕΩΝ ΦΥΣΙΚΟΥ ΑΕΡΙΟΥ

Κι αυτό στο «**Στόχοι για το 2010 και το μέλλον**».

.....

— ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΟΙ ΤΡΟΠΟΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΣΕΠΠΠ (Π.Χ. ΜΕ ΤΗΝ ΟΜΑΔΙΚΗ ΑΠΟΣΤΟΛΗ SMS ΚΛΠ., ΤΗΝ ΜΕΤΑΤΡΟΠΗ ΤΟΥ SITE ΣΕ "ΚΛΕΙΣΤΟ" ΩΣΤΕ ΝΑ ΕΛΕΓΧΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ADMIN Η ΕΙΣΟΔΟΣ ΕΝΟΣ ΜΕΛΟΥΣ ΚΑΙ Η ΑΝΑΓΝΩΣΗ-ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΙΣ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΙΣ ΚΛΠ.)

— ΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΤΡΟΠΟΥ ΕΓΚΡΙΣΗΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΜΙΑΣ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΜΕΓΑΛΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΜΕ ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΤΟΥ Τ.Κ. ΕΙΝΑΙ ΠΙΘΑΝΟΝ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΠΡΑΚΤΟΡΕΙΑ ΠΟΥ ΝΑ ΤΑ ΧΩΡΙΖΕΙ ΕΝΑΣ ΔΡΟΜΟΣ. ΕΤΣΙ ΘΑ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΘΕΙ ΚΑΙ Η ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ.

Θα συζητηθούν στη «Γενική Πολιτική»

.....

- ΤΡΟΠΟΙ ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΝΕΩΝ ΜΕΛΩΝ
- ΕΘΕΛΟΝΤΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ (ΕΑΝ ΕΙΝΑΙ ΕΦΙΚΤΟ) ΚΑΙ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΑΥΤΩΝ.

Θα συζητηθούν στη «Γενική Πολιτική»

- ΕΜΜΙΣΘΟΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ.

Θα είναι η πρώτη ψηφοφορία της Γ.Σ.

.....

- ΘΑ ΗΘΕΛΑ ΜΙΑ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΘΕΜΑ ΤΗΣ ΕΓΓΥΗΣΗΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΜΕ ΚΑΤΑΒΑΛΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕΤΑΞΥ ΠΟΕΠΠΠ – ΔΕΗ

Στην «Γενική Ενημέρωση»

.....

- Υποδομές ΣΕΠΠΠ

Προστέθηκε θέμα στο «Στόχοι για το 2010 και το μέλλον».

- Επικοινωνία ΣΕΠΠΠ-μελών & συμμετοχή μελών στις αποφάσεις.

Θα συζητηθούν στη «Γενική Πολιτική»

.....

- ΥΠΑΡΧΕΙ ΘΕΜΑ ΦΠΑ - ΒΙΒΛΙΩΝ με βάση τα νέα μέτρα

Στην «Γενική Ενημέρωση». Πάντως τα νέα είναι κατ' αρχάς καλά.

.....

- Εισπράξεις φυσικού αερίου, cosmote κ.λ.π  
Πωλήσεις καρτοτηλεφώνων, εισιτηρίων, εφημερίδων.

Στο «Στόχοι για το 2010 και το μέλλον».

.....

- ΘΑ ΠΡΟΤΙΜΟΥΣΑ ΝΑ ΓΙΝΟΤΑΝ ΜΙΑ ΜΙΚΡΗ ΑΝΑΛΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΠΩΣ ΓΙΝΕΤΑΙ Η ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΚΑΙ ΠΩΣ Η ΕΞΟΦΛΗΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ!!!

Από αύριο θα υπάρχει ελεύθερο demo στο site του Σ.Ε.Π.Π.Π.

.....

- ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΕΙ Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΟ ΘΕΜΑ ΤΩΝ ΜΙΚΡΩΝ ΝΗΣΙΩΝ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΤΡΙΤΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ.

Στην «Πολιτική Πωλήσεων»

.....

- ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΓΙΑ ΟΜΑΔΙΚΑ (ΣΕΠΠΠ) ΣΥΜΒΟΛΑΙΑ ΝΟΒΑ, ΙΝΤΕΡΝΕΤ, ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ ΖΩΗΣ ..ΚΤΛ

Στο «Στόχοι για το 2010 και το μέλλον».

— ΜΕΤΑΔΟΣΗ ΓΕΓΟΝΟΤΩΝ (ΟΜΙΛΙΩΝ, ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ) ΜΕΣΩ ΙΝΤΕΡΝΕΤ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΣ (ΜΟΝΟ) ΜΕ ΚΩΔΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ.

Στη «Γενική Πολιτική»

.....

— ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΜΕ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΜΕ

- ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΓΙΑ ΕΞΩΦΛΗΣΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΚΑΡΤΩΝ
- ΕΞΩΦΛΗΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ ΚΙΝΗΤΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑΣ
- ΚΑΡΤΕΣ ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ ΧΡΟΝΟΥ ΟΜΙΛΙΑΣ ΓΙΑ ΚΙΝΗΤΑ
- ΟΤΕ
- ΕΥΔΑΠ
- ΦΥΣΙΚΟ ΑΕΡΙΟ
- ΝΟΒΑ
- ΑΛΛΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑΣ

ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΟΛΑ ΑΥΤΑ ΘΑ ΜΠΟΡΟΥΣΑΜΕ ΝΑ ΔΕΧΟΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΕΚΔΟΣΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΩΝ ΚΑΡΤΩΝ Η ΚΑΤΑΝΑΛΩΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ. ΕΝΑ ΣΚΑΝΕΡ ΚΑΙ ΣΤΕΛΝΟΥΜΕ ΤΑ ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ ΜΕΣΩ ΙΝΤΕΡΝΕΤ, ONLINE ΑΙΤΗΣΕΙΣ ΔΗΛΑΔΗ.

Στο «Στόχοι για το 2010 και το μέλλον». Πάντως οι τραπεζικές εργασίες απαγορεύονται από την Τράπεζα της Ελλάδας, που απαιτεί αμιγή καταστήματα.

.....

— ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Υπάρχει ήδη σχετικό θέμα στο «Στόχοι για το 2010 και το μέλλον».

.....

— Η γνώμη μου είναι πως πρέπει να παραμείνεις ενεργός πρόεδρος στον ΣΕΠΠΠ. Μόνο έτσι θα είμαι σίγουρος πως δεν θα έχουμε οικονομικές ατασθαλίες που παρατηρούμε κατά καιρούς σε άλλους συνεταιρισμούς. Πέρα από αυτό όμως η παρουσία σου θα διασφαλίσει και την συμμετοχή όσον το δυνατόν περισσότερων στη λήψη των όποιων αποφάσεων. Ιδίως τώρα που ο ΣΕΠΠΠ φαίνεται να ανοίγει πανιά και θα αρχίσει να έχει και τα πρώτα του έσοδα νομίζω πως το έργο σου θα είναι πιο εύκολο. Αλλιώς βλέπω μετά από λίγο καιρό την επόμενη σου ανακοίνωση να λέει: «Δημιούργησα τον ΣΕΠΠΠ, έφτιαξα τις συμβάσεις με την ΔΕΗ, σας απάλλαξα από την τήρηση βιβλίων κλπ, σας γλίτωσα από τους καταχραστές του εγγυητικού κεφαλαίου, .....είχατε το δικαίωμα να συμμετέχετε ενεργά στην λήψη των αποφάσεων και όμως εσείς αφήσατε το όραμα να χαθεί. Δεν κάνατε τίποτα για να μην σβήσει το όνειρο.....». Φοβάμαι ότι κάπως έτσι θα γίνει στο τέλος αν φύγεις τώρα. Ευχαριστώ για τον πολύτιμο χρόνο σου και για όλα τα υπόλοιπα.

Έχει απαντηθεί.

.....

— ΑΠΟΣΤΑΣΗ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ 300 m ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΔΥΟ ΠΛΗΣΙΕΣΤΕΡΩΝ ΣΗΜΕΙΩΝ

ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ. ΓΙΑ ΤΑ ΥΠΑΡΧΟΝΤΑ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ 7-3-2010, ΙΣΧΥΕΙ Η ΥΠΑΡΧΟΥΣΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ. ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΗΣ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΝΕΑ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ, ΙΣΧΥΕΙ ΟΤΙ ΚΑΙ ΣΤΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΜΕ ΤΗΝ "ΟΠΑΠ". ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗ Η ΒΕΒΑΙΩΣΗ ΤΟΠΟΓΡΑΦΟΥ ΠΟΥ ΟΡΙΖΕΙ Ο "ΣΕΠΠΠ", ΑΛΛΑ ΠΛΗΡΩΝΕΙ Ο ΑΙΤΩΝ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ, ΜΕΣΩ ΤΟΥ "ΣΕΠΠΠ".

Στο θέμα «Έγκριση Πολιτικής Πωλήσεων»

.....

— Αν στο θέμα: «Στελέχωση και οργανόγραμμα του ΣΕΠΠΠ», δεν συζητηθούν η οργάνωση των γραφείων (ενοικίαση, αγορά, ή διαμόρφωση χώρου στα γραφεία της ΠΟΕΠΠΠ) και η ετήσια συνδρομή για λειτουργικά έξοδα, να μουν σαν ξεχωριστά θέματα.

Στη «Γενική Πολιτική»

.....

— Υποχρεωτική συμμετοχή των μελών στις λήψεις αποφάσεων με ποινή, "Λυπούμαστε, αδιαφορήσατε, χάσατε το τρένο της συμμετοχής στην τάδε δραστηριότητα".

— Χρονοδιαγράμματα στην υλοποίηση αποφάσεων.

— Συνεχής διαβούλευση και καταθέσεις ιδεών που επιχειρηματικά θα κάνουν τα πρακτορεία πόλους έλξης και πρότυπα εργαστήρια παροχής υπηρεσιών.  
Όλα τα άλλα στη Γ.Σ.

Στη «Γενική Πολιτική»

.....

— Να ορισθεί ετήσια συνδρομή στα μέλη του Συνεταιρισμού για τουλάχιστον τα 2-3 πρώτα χρόνια λειτουργίας του λόγω του ότι δεν έχει καθόλου τα απαιτούμενα έσοδα για να καλύψει τα λειτουργικά του έξοδα.

ΥΓ. Τελικά το όνειρο γίνεται πραγματικότητα και η 1η ΓΣ του ΣΕΠΠΠ είναι γεγονός. Σε πείσμα όλων αυτών που το αμφισβήτησαν αλλά προς ευχαρίστηση όσων πίστεψαν σ' αυτό και το υλοποίησαν παραβλέποντας το κόστος ηθικό και υλικό. Όλοι εμείς οι υπόλοιποι που τα βρήκαμε "έτοιμα" οφείλουμε ένα μεγάλο ευχαριστώ στους δημιουργό του και σε όλους όσους βοήθησαν. Επίσης έχουμε την υποχρέωση να προστατέψουμε τον ΣΕΠΠΠ, να εξαντλήσουμε όλες τις δυνατότητές του (οι οποίες είναι πολλές) και να τον οδηγήσουμε ψηλά...πολύ ψηλά...

Στην ενότητα «Στόχοι για το 2010 και το μέλλον» στο θέμα «Ενίσχυση της οικονομικής δύναμης του Σ.Ε.Π.Π.Π.»

.....

— «56 μέλη δήλωσαν ότι δεν πρόκειται να συμμετέχουν είτε καταθέτοντας κάποια εξήγηση είτε απλώς βάζοντας ένα ξερό «όχι». Και άλλοι 96 δεν ευαρεστήθηκαν καν να ασχοληθούν μαζί μας. Αυτούς τους ξέρω. Θα είναι οι πρώτοι που θα τρέξουν για τα κέρδη. Θα δούμε...»

**Αν δεν γνωρίζετε τους λόγους, γιατί λοιπόν τους ΛΟΙΔΟΡΕΙΤΕ και αφήνετε υπονοούμενα πιθανής ΑΠΕΙΛΗΣ – ΤΙΜΩΡΙΑΣ τους, λειτουργώντας έτσι ως Α Φ Ε Ν Τ Ι Κ Α, που όπως λέτε παραπάνω δεν θέλετε να υπάρχουν;**

Αν νομίζετε ότι με αυτόν τον τρόπο αντιμετώπισης συναδέλφων – συνεταιριστών ξεκινάμε καλά, τότε... **ΘΑ ΔΟΥΜΕ** και εμείς!!!

Στη «Γενική Πολιτική»



.....

— Θα ήθελα να γίνει θέμα και ηλεκτρονικής ψηφοφορίας στις Γ.Σ., αν και πόσο είναι εφικτό να γίνει αυτό στο μέλλον δεδομένου ότι κάποιοι συνεταιριστές θα έχουν αντιπρόσωπο στις Γ.Σ., όπως και το δικό μου πρακτορείο. Αλλά μόνο εφ' όσον πραγματικά υπάρχει αντιπρόσωπος διαπιστευμένος. Μην ξεχνάμε ότι τα πρακτορεία είναι οικογενειακές επιχειρήσεις. Στην βουλή οι βουλευτές πώς γίνεται και ψηφίζουν με επιστολή ΝΑΙ ή ΟΧΙ., ας το εξηγήσει κάποιος.

Έχει απαντηθεί στην ανακοίνωση για τους αντιπροσώπους.

.....

— ΩΡΑΡΙΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ONLINE ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΣΠΡΑΞΗ ΑΠΟΔΕΙΞΕΩΝ ΔΕΗ . ΤΡΟΠΟΙ ΑΥΞΗΣΗΣ ΟΡΙΟΥ ΠΛΑΦΟΝ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΙΣΠΡΑΞΗΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ.

Στο θέμα «Έγκριση Πολιτικής Πωλήσεων»

.....

**Με τα ανωτέρω η διαβούλευση για τα θέματα της Γ.Σ. θεωρείται λήξασα και ακολουθεί το κείμενο της πρόσκλησης.**

Υ.Γ. Ευχαριστώ τους δεκάδες που βρήκαν την ευκαιρία να μου στείλουν πρόσκληση να κάνουμε παρέα στο ...yahoo και το face book, επιβαρύνοντας κι άλλο την ηλεκτρονική αλληλογραφία μου! Ευχαριστώ αλλά δεν θα πάρω. Παρέες μου είναι μόνο τα βιβλία. Τα άλλα είναι χάσιμο χρόνο για έναν γεροπαράξενο σαν και μένα.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Σ.Ε.Π.Π.Π.  
ΚΙΜΩΝ ΚΛΩΝΑΡΗΣ**

# Σ.Ε.Π.Π.Π.

«ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΠΡΑΚΤΟΡΕΣ ΠΑΙΧΝΙΔΙΩΝ ΠΡΟΓΝΩΣΗΣ  
ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ»

Hellenic Cooperative of Lotteries' Agents - H.C.L.A.

ΕΔΡΑ: Περικλέους 17 – Τ.Κ. 154 51 – Ν. Ψυχικό ΑΤΤΙΚΗΣ • Κινητό Προέδρου: 6972228120  
• [www.seppp.gr](http://www.seppp.gr) • e-mail: [contact@seppp.gr](mailto:contact@seppp.gr) • Κινητό Αντιπροέδρου: 6932563094

---

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ: ΜΑΡΝΗ 56 - 10437 ΑΘΗΝΑ • ΤΗΛ.: 210 5245379 • ΦΑΞ.: 210 5229289

---

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ Σ.Ε.Π.Π.Π. ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΔΙΕΥΡΥΜΕΝΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Αθήνα 21 Φεβρουαρίου 2010

### Προς: όλα τα μέλη του Σ.Ε.Π.Π.Π.

Καλείστε στην Τακτική Γενική Συνέλευση του Σ.Ε.Π.Π.Π. που θα διεξαχθεί την Κυριακή 7 Μαρτίου 2010 στην Αθήνα στο αμφιθέατρο του κτιρίου της Εθνικής Τράπεζας «Μέγαρο Διοικητή Καρατζά» (Αιόλου και Σοφοκλέους) στις 10:00 πμ, με θέματα ημερήσιας διάταξης:

09:30-09:45 Έλεγχος Απαρτίας Γ.Σ. – Εκλογή Προέδρου, Αντιπροέδρου και Γραμματέα της Γ.Σ. Για να έχουμε απαρτία είναι απαραίτητη η παρουσία, κατά την έναρξη, των 10 τουλάχιστον μελών από τα 18 ιδρυτικά. Αυτό είναι εξασφαλισμένο κι έτσι δεν τίθεται σε καμιά περίπτωση ζήτημα αναβολής της Συνέλευσης, λόγω έλλειψης απαρτίας. Η Γ.Σ. θα διεξαχθεί κανονικά την Κυριακή 7 Μαρτίου 2010. Όμως κατά την εξέλιξη της συνεδρίασης και μετά τη νομιμοποίηση των υπολοίπων μελών, θα πρέπει συνεχώς να παραβρίσκεται τουλάχιστον το 50% + 1 των εγγεγραμμένων μελών. Αυτά τώρα ήδη ανέρχονται σε 376 και μέχρι την 7<sup>η</sup> Μαρτίου θα έχουν ξεπεράσει κατά πολύ τα 400. Άρα μέσα στην αίθουσα θα πρέπει να παραβρίσκονται τουλάχιστον 200 άτομα. Αλλιώς δεν θα διεξαχθούν ψηφοφορίες.

09:45-10:00 Νομιμοποίηση Συμμετοχής των νέων μελών στη Γ.Σ..

09:30-10:00 Προσέλευση Μελών. Τα μέλη κατά την είσοδο τους θα αποδεικνύουν την ταυτότητα τους με δημόσιο έγγραφο (ΑΔΤ, Διαβατήριο κλπ) και θα επιδεικνύουν την κάρτα μέλους του Σ.Ε.Π.Π.Π. που εν τω μεταξύ θα τους έχει αποσταλεί. Μετά την υπογραφή της παρουσίας τους θα παραλαμβάνουν την κάρτα εισόδου, με διαφορετικό χρώμα για τα μέλη και τους αντιπροσώπους των μελών, την οποία κάρτα θα έχουν υποχρεωτικά αναρτημένη καθ' όλη τη διάρκεια της συνεδρίασης, ώστε οι άνδρες της ασφάλειας της Συνέλευσης να μπορούν να πραγματοποιούν συνεχείς ελέγχους και να απομακρύνουν όσους δεν διαθέτουν κάρτα εισόδου. Οι αντιπρόσωποι των μελών θα πρέπει να φέρουν ειδική εξουσιοδότηση της οποίας η φόρμα θα αναρτηθεί εγκαίρως στο site του Σ.Ε.Π.Π.Π. και θα πρέπει να είναι συγγενείς Α΄ και Β΄ βαθμού του μέλους που αντιπροσωπεύουν (ένας αντιπρόσωπος, που δεν είναι μέλος του Σ.Ε.Π.Π.Π. για κάθε μέλος που αντιπροσωπεύεται) η συγγένεια των οποίων θα αποδεικνύεται με δημόσιο

έγγραφο (Δελτίο Αστυνομικής Ταυτότητας στο οποίο αναγράφεται ο συγγενής ή κατάσταση πλησιεστέρων συγγενών από το πρωτοδικείο).

10:00-10:30 **Εναρκτήρια Ομιλία και εισηγήσεις του Δ.Σ. του Σ.Ε.Π.Π.Π. στη Γ.Σ.**

10:30-11:00 **Χαιρετισμοί προσκεκλημένων.** Θα προσκληθούν να παραστούν η ΟΠΑΠ, η ΕΤΕ, η ΔΕΗ, επιχειρήσεις της αγοράς που θα καταθέσουν προτάσεις συνεργασίας, ΜΜΕ κλπ.

11:00-11:30 **Διάλειμμα πρωινού καφέ.**

11:30 **Έναρξη εργασιών.**

11:30-12:00 **Διοικητικός και Οικονομικός Απολογισμός – Ψηφοφορία.**

12:00-12:30 – **Στελέχωση και οργανόγραμμα του Σ.Ε.Π.Π.Π. - Έδρα του Σ.Ε.Π.Π.Π.**  
– **Εκλογή Γενικού Διευθυντή έως τη λήξη θητείας του Δ.Σ.**

12:30-14:30 – **Γενική Ενημέρωση**

– **Γενική Πολιτική**

– **Έγκριση Πολιτικής Πωλήσεων**

- Η διαφημιστική προβολή του Σ.Ε.Π.Π.Π..
- Η σύμβαση των εισπρακτόρων Δ.Ε.Η., γενικά.
- Το κείμενο της ενημερωτικής επιγραφής για το κοινό.
- Το ελάχιστο πλαφόν, με υπερανάλληψη από την ΕΤΕ ή προκαταβολή μετρητών.
- Το ύψος του προστίμου και γενικά οι ποινές για τους εισπράκτορες που επανειλημμένα κάνουν χρήση του ορίου υπερανάλληξης, επιβαρύνοντας και το πιστωτικό τους όριο αλλά και τις υπηρεσίες του Σ.Ε.Π.Π.Π.
- Έλεγχος άσκησης διαφορετικής τιμολογιακής πολιτικής από τα μέλη.
- Τις προϋποθέσεις που πρέπει να πληροί ένα κατάστημα μέλους του Σ.Ε.Π.Π.Π. για να συνάψει σύμβαση συνεργασίας, για μια καταναλωτική δραστηριότητα του Συνεταιρισμού (όροι βιωσιμότητας).

– **Αγορά / Πώληση Μεριδών**

– **Ελάχιστος απαιτούμενος τζίρος ανά δραστηριότητα, για χρήση δικαιωμάτων. Περιοριστικοί όροι άσκησης δραστηριότητας Πλαφόν παραγωγικότητας / Επιβραβεύσεις.**

14:30-15:00 **Διάλειμμα – Μεσημεριανός μπουφές.**

15:00 **Επανάραξη των εργασιών.**

15:00-17:00 – **Επιλογή των ορκωτών λογιστών για την διαχειριστική χρήση.**

**– Στόχοι για το 2010 και το μέλλον.**

- Υποδομές
- Νέες δραστηριότητες.
- Η αξιοποίηση των διαθέσιμων του Σ.Ε.Π.Π.Π.
- Λειτουργία ηλεκτρονικού καταστήματος πώλησης προϊόντων σχετικών με τα πρακτορεία – Ενεργοποίηση του seppp\_shop.gr
- Δημιουργία υποκαταστημάτων άλλων δραστηριοτήτων.
- Ασφάλιση των εισπράξεων και εν γένει των καταστημάτων των μελών του Σ.Ε.Π.Π.Π..
- Ίδρυση συνεταιριστικού χρηματοπιστωτικού Ιδρύματος.
- Ενίσχυση της οικονομικής δύναμης του Σ.Ε.Π.Π.Π..
- Δημιουργία από τον Σ.Ε.Π.Π.Π. συμβουλευτικής υπηρεσίας και παροχής υποστήριξης σε πρακτορεία με αδυναμία οργάνωσης. Ενίσχυση της βιωσιμότητας τους.
- Ίδρυση ταμείου αλληλοβοήθειας των μελών του συνεταιρισμού.

17:00 Λήξη εργασιών.

22:00 Συνάντηση για δείπνο γνωριμίας, για τα μέλη που δήλωσαν συμμετοχή.

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Σ.Ε.Π.Π.Π.  
ΚΙΜΩΝ ΚΛΩΝΑΡΗΣ**